



انتشارات ادبیان روز

مدیریت منابع انسانی

(مفاهیم، روش‌ها، ابزارها و کاربردها)

مؤلف:

Information Resources Management Association USA

مترجم:

دکتر علی‌رضا رجبی‌پور میبیدی

(عضو هیئت علمی دانشگاه یزد)

الهه حسینی

(دانشجوی دکتری رفتار سازمانی و مدیریت منابع انسانی دانشگاه یزد)

مهدی تاج‌پور

(دانشجوی دکتری کارآفرینی سازمانی دانشگاه تهران)

فهرست مندرجات

صفحات	عنوان
۹	بخش اول: نظریه‌ها و مفاهیم بنیادی
۱۱	فصل اول: مدیریت استعداد: نگاهی جدید به مدیریت منابع انسانی
۲۷	فصل دوم: جنگ استعداد: شناسایی شایستگی‌های متخصصان فناوری اطلاعات با استفاده از معاشناسی
۴۱	فصل سوم: درآمدی بر اولین گام در معماری یک سامانه کل نگر مدیریت استعداد
۵۷	فصل چهارم: پیش‌بینی استعدادهای منابع انسانی با استفاده از تکنیک‌های دسته‌بندی داده‌کاوی
۷۱	بخش دوم: طراحی و توسعه
۷۳	فصل پنجم: دیروز تا امروز، شرق تا غرب: احیای مجدد اصول قدیمی مدیریت برای شیوه‌های مدیریت
۸۷	فصل ششم: مدیریت نیروی کاری لوتوس: ساده‌سازی مدیریت منابع انسانی
۹۹	فصل هفتم: استخدام، گزینش و انگیزش منابع انسانی: تجزیه و تحلیل، روش‌شناسی و مطالعه موردی
۱۱۵	فصل هشتم: الگو مدیریت منابع انسانی مبتنی بر شایستگی
۱۳۵	فصل نهم: مطالعه اکتشافی بین‌کشوری در سامانه‌های اطلاعات منابع انسانی و اشتراک‌گذاری دانش
۱۵۹	فصل دهم: پروفایل کارگران دانش: چارچوبی برای شفاف‌سازی انتظارات
۱۷۷	فصل یازدهم: راهبرد دانش: اثرات تسکین‌دهنده آن در سازمان
۱۹۵	فصل دوازدهم: تضمین کیفیت با به‌کارگیری سیاست نوآوری
۲۰۷	بخش سوم: تکنولوژی و ابزارها
۲۰۹	فصل سیزدهم: توسعه منابع انسانی و یکپارچه‌سازی آن با تکنولوژی
۲۲۹	فصل چهاردهم: منابع انسانی فناوری اطلاعات: متخصصان مدیریت استعداد و شرکای مهم مدیر ارشد اطلاعات
۲۳۷	فصل پانزدهم: رسانه اجتماعی: فرصت‌ها و چالش‌های مدیریت منابع انسانی
۲۵۱	فصل شانزدهم: مسائل مربوط به منابع انسانی در الگوهای فرآیندی سنتی و چابک پروژه
۲۶۵	فصل هفدهم: ارزیابی کاربردپذیری تکنولوژی‌های وب معنایی در حوزه منابع انسانی
۲۷۸	پیوست‌ها

بخش اول

نظریه‌ها و مفاهیم بنیادی

اهداف آموزشی

این بخش با بررسی اصول مهم در شناخت مدیریت منابع انسانی، به‌عنوان مبنا مرجعی جامع در این رشته در نظر گرفته می‌شود. یافته‌های هر فصل، چارچوب‌های کلی مدیریت منابع انسانی را در رشته فناوری و علوم ارتباطات ارائه می‌دهد. موانع و چالش‌های حیاتی و همچنین بینش‌های کلی موجود در مدیریت منابع انسانی بررسی و نشان داده شده است. خواننده با مطالعه این بخش می‌تواند با مجموعه نظریه‌ها و مفاهیم موجود در رشته مدیریت منابع انسانی آشنا شود.

بخش دوم

طراحی و توسعه

اهداف آموزشی

این بخش به منظور این که درک کلی از پیشرفت‌های درحال ظهور رشته مدیریت منابع انسانی را به خواننده ارائه دهد چارچوب‌های مفهومی عمیقی را در برمی‌گیرد. همچنین برای شناخت و درک فرآیند منابع انسانی، الزامات اساسی پژوهشی بیان می‌شود. روش‌شناسی پژوهش هم بحث‌های کلی و هم موضوعات خاص را در بر گرفته است و به صورت تفصیلی یافته‌ها شرح داده می‌شود.

بخش سوم

تکنولوژی و ابزارها

اهداف آموزشی

این بخش شامل تکنولوژی‌ها و ابزارهای مختلف موجود در رشته مدیریت منابع انسانی می‌شود که اساتید و دست‌اندرکاران این رشته می‌توانند در جهت طراحی تکنیک‌های مختلف از آن‌ها استفاده کنند. خواننده را درباره پژوهش‌های متعدد با ابزارهای مختلف در مورد رشته‌های نوظهور مدیریت منابع انسانی آشنا می‌کند. همچنین ابزارها و تکنولوژی‌های در حال ظهور در پژوهش‌های این رشته را برای خواننده ارائه و راه‌حل‌های ارائه شده با ابزارهای موجود را با ایشان نشان می‌دهد.