



ادبیان روز

رهبر هوشمند

هفت راز اینکه چطور دیگران را رهبری کنید و از خود میراثی ارزشمند برجا بگذارید

نویسنده:

جان میتون

مترجم:

علیرضا ولیان

نظرات در مورد کتاب رهبر هوشمند

«جان میتون [به‌خوبی] می‌داند که رهبری واقعی همیشه از درون فرد آغاز می‌شود. علاوه‌براین، جان، استاد این است که با ارائه توصیه‌هایی که هم عملی و هم عمیق‌اند، به دیگران کمک کند ظرفیت‌های درونی رهبری را در خودشان کشف کند و پرورش دهند. کتاب جدید او، رهبر هوشمند، به زیبایی قلب رهبری واقعی را در قالب هفت راز که بزرگ‌ترین و روشن‌ترین تأثیر را بر جهان خواهد داشت، به تصویر کشیده است.»

”دیپاک چوپرا^۱، نویسنده کتاب *You are the Universe*“

«رهبری واقعی، چیز کمیابی است. دلیلش هم ساده است - بیشتر آدم‌ها روش‌شناسی لازم برای توسعه مهارت‌های رهبری خودشان را در اختیار ندارند. در این کتاب جدید، جان میتون، با مهارت تمام و به‌گونه‌ای موجز، این خلأ را پر می‌کند. خواندن این کتاب برای همه‌کسانی که در مسیر زندگی به دنبال افزایش و بهبود مهارت‌های رهبری خود هستند و از این کار لذت می‌برند، لازم است.»

”هپ کلوپ^۲، بنیان‌گذار *The North Face* و نویسنده *Almost: 12 Electric*“

”*Months Chasing A Silicon Valley Dream*“

«جان یک دفترچه راهنما برای حرکت رهبران جوان و حتی باتجربه‌ها جمع‌وجور کرده است. خرد و حکمت خودش را به‌صورت بخش‌های آماده و آسان برای استفاده رهبران درآورده تا با به‌کارگیری آن‌ها، بیشتر از گذشته مؤثر و الهام‌بخش باشند. او در این کتاب تقریباً همه مسائل را پوشش داده است، از خودپنداره، تأثیر گذاشتن بر دیگران و مهارت‌های روزانه گرفته تا توسعه، فرهنگ و جسارت. یک نسخه از این کتاب باید روی میز هر رهبری باشد.»

”دکتر ماریکا رینولدز^۳، نویسنده *The Discomfort Zone: How Leaders Turn*“

”*Difficult Conversations into Breakthroughs*“

-
1. Deepak Chopra
 2. Hap Klopp
 3. Marcia Reynolds

«در کتاب رهبر هوشمند، جان میتون خرد و حکمت برآمده از سال‌ها تجربه‌اش در مربیگری مدیران را در قالب یک راهنمای عملی و قابل‌اجرا برای رهبران در همه سطوح درآورده است. چارچوب رهبری که او ارائه می‌دهد، در عین سادگی، ظریف و هم‌زمان بسیار غنی و عمیق است. اگر شما هم دنبال یک شیرجه عمیق هستید، پرسش‌های دشوار می‌پرسید و کارهایی را انجام می‌دهید که شما را به یک رهبر بالقوه تبدیل خواهد کرد، بینش‌های ارائه‌شده در این کتاب می‌تواند شما را برای این سفر کاملاً مجهز سازد.»

“کیتی مازارالا^۱، رئیس و مدیرعامل Graybar”

«چیز غریبی است... با حکمت‌هایی مواجه شوید که آن‌چنان واضح و متقاعدکننده‌اند که شما را از ذهنیتهای روزمره‌تان جدا می‌سازند و به شما نشان می‌دهند چطور می‌توانید یک کار واقعاً فوق‌العاده در مسیر شغلی و زندگی حرفه‌ای‌تان انجام بدهید. جان میتون، با این کتاب تازه‌اش دقیقاً همین کار را کرده است و با این کار در کنار گروه اندکی از راهنمایان عمیق و عملی رهبری قرار گرفته، که شما را در مسیر تبدیل شدن به یک رهبر بهتر- و یک انسان بهتر- یاری خواهد کرد»

“رائول ایبانهز^۲، تحلیل‌گر بیس بال شبکه ESPN و بازیکن پیشین لیگ ستارگان بیس بال”

«راهنمایی‌های عملی و البته فوری این کتاب، به شما نشان می‌دهند چطور یک تغییر کامل در زندگی‌تان ایجاد کنید، به اهدافتان برسید و حتی بیشتر از گذشته دستاوردهای تازه به دست بیاورید.»

“برایان تریسی^۳، نویسنده *How the Best Leaders Lead*”

-
1. Kathy Mazarella
 2. Raúl Ibáñez
 3. Brian Tracy

«یک کندوکاو درونی و استادانه از معنای رهبر هوشمند. جان میتون ما را در مسیر هفت خصلت ضروری، در یک سفر درونی برای رهبران معاصر، راهنمایی می‌کند و خواننده را تا اعماق پارادوکس‌های قوت‌ها و آسیب‌پذیری‌های درونی‌اش، به سوی اقدام کردن الهام‌یافته، رسیدن به دستاوردهای شخصی و خلق یک میراث جاودان از خود می‌برد. لحن کتاب، شخصی، سرشار از تجربه، و قابل اعتماد است و به نظرم یک کتاب ضروری برای روزگار ما به حساب می‌آید.»

”دیوید کلیو پرایس^۱، نویسنده *“Bamboo Strong and The Age of Pluralism”*

«در روزگاری که کتاب‌های زیادی در حوزه رهبری هرساله بیرون می‌آیند، اینکه کتابی بخوانی که چیز واقعاً جدید و منحصر به فردی عرضه کند، واقعاً نادر و کمیاب است. کتاب رهبر هوشمند دقیقاً همین کار را می‌کند. میتون، با ترکیب یک جور واکاوی عمیق و درونی از چیزی که رهبران بزرگ را «بزرگ» کرده، با راهنمایی‌های عملی که برای هرکسی قابل استفاده است، به رهاسازی ظرفیت‌های درونی افراد کمک می‌کند. خواندن این کتاب برای هرکسی که می‌خواهد رهبر بهتر و حتی انسان بهتری باشد، لازم است.»

”دن هوایر^۲، بنیان‌گذار و مدیرعامل *“LeadersExcellence”*

«به‌عنوان یک کارآفرین، همیشه یکی از بزرگ‌ترین وجدی‌ترین چالش‌هایم این بوده که چطور ظرفیت‌های رهبری‌ام را توسعه دهم. دانایی جان و راهنمای او در این فرآیند بسیار گران‌بها بوده است و این کتاب آخرش، این مسئله را به خوبی نشان می‌دهد. مانند معدود کتاب‌های مشابه دیگر، این کتاب هم یک بعد درونی به سفر [توسعه] رهبری می‌دهد و دشواری‌ها و پاداش‌هایش را می‌نماید. به خواننده، دیدگاه

1. David Clive Price
2. Dan Hoeyer

هوشمندانه‌ای می‌دهد تا مسیرش را برای واکاوی آنچه می‌تواند او را به رهبری منحصر به فرد در مسیر زندگی حرفه‌ای‌اش بدل سازد، بیابد.»

”رهیت مهورتا^۱، بنیان‌گذار *Active Cyber*“

«جان میتون یک‌بار دیگر چشم‌انداز بسیار تازه‌ای نسبت به رهبری ارائه کرده و آن را عملی، قابل اجرا و قابل یادگیری ساخته است. کتاب جدیدش نشان می‌دهد رهبران واقعی چطور از درون شروع می‌کنند. به نظرم درست قلب رهبری را نشانه گرفته است.»

”تایگر تیگارجان^۲، مدیرعامل *Genpact*“

«جان میتون مدل رهبری هوشمندانه‌اش را طراحی کرده تا یک مانیفست گام‌به‌گام ارائه دهد در مورد اینکه چطور می‌توانید رهبری خود را برای دستیابی به نتایج قابل‌اندازه‌گیری توسعه دهید و هم‌زمان از زندگی و کارتان لذت ببرید. وای!»

”آرتور کارمانزی^۳، نویسنده *6 Dimensions of Top Achievers*“

بنیان‌گذار *DC Psychology*“

«جان میتون در کتاب تازه‌اش، چارچوبی را ارائه کرده که راهنمایی برای پرورش و تحقق همه ظرفیت‌های رهبری شما به حساب می‌آید. با استفاده از این هفت بعد رهبری هوشمندانه، جان به شما کمک می‌کند بین هسته درونی خودتان (سرشت، ارزش‌ها و ذهنیت) و هسته بیرونی (شخصیت، مهارت‌ها و شایستگی‌ها) پل بزنید. این پل به شما کمک می‌کند تأثیر بگذارید و میراث خودتان را خلق کنید. همچنین با این کار، به شما کمک می‌کند نسخه شخصی خودتان از "فاکتور ایکس رهبری" را آزاد سازید.»

”جی دی می‌یر^۱، نویسنده *Getting Results the Agile Way*“

-
1. Rohit Mehrotra
 2. Tiger Tyagarajan
 3. Arthur Carmazzi

«ما در روزگار دراماتیکی زندگی می‌کنیم که هوش ماشین‌ها در حال به چالش کشیدن هوش بشر است. جان میتون، هفت اقدام کلیدی رهبری را، برای رهبری هوشمندانه برجسته می‌سازد تا بدین ترتیب یک کار متمایز ارائه کرده باشد. خواندن این کتاب برای همه رهبرانی که به دنبال ذهنیت درست در مسیر حرکت در عصر هوش مصنوعی هستند، لازم است.»

“الپر اوتکو^۲، رئیس *European Leadership University*”

«جان میتون سال‌های سال مشغول توسعه روش‌های مربیگری مدیران اجرایی، مدیران عامل، رؤسای شرکت‌ها، رهبران کسب‌وکار و سیاستمدارانی بوده که مشاوره‌های او را برای پالایش مهارت‌های خودشان در سطح شرکت و جامعه ارزشمند می‌دانسته‌اند. دانش گسترده او در این حوزه، در کتاب اخیرش گردآمده. خواندن این کتاب را به همه کسانی که به دنبال توسعه مرزهای رقابتی‌تر در مسیر حرکت به سوی موفقیت هستند، قویاً توصیه می‌کنم.»

“دکتر دونوان ایسن^۳، بنیان‌گذار *Essen Dentistry*”

«جان، قلب و ذهن بیش از ۳۰۰۰ شرکت‌کننده را، در نشست پندولوم ۲۰۱۹ در دوبلین، با ارائه‌های خودش تسخیر کرد. این کتاب تازه‌اش هم همین کار را می‌کند! خواندن این کتاب برای هرکسی که می‌خواهد مسیر موفقیت بیشتر و زندگی عمیق‌تر و غنی‌تر را بیابد، لازم است. – راستی مگر کسی هست که این چیزها را نخواهد؟»

“فرانکی شیهان^۴، بنیان‌گذار و مدیرعامل *Pendulum Summit*”

-
1. JD Meier
 2. Alper Utku
 3. Donovan Essen
 4. Frankie Sheahan

«جان، درزمینه رهبری آدم بسیار مهمی است و این کتاب تازه‌اش یک مرجع عالی برای رهبرانی است که می‌خواهند یک گام در مسیر خود به‌پیش ببرند. او حکمت‌ها و فوت‌وفن‌هایی را که از دل سال‌ها تجربه به‌دست‌آمده، به صورتی شیوا و البته سراسر است ارائه کرده است. سرتاسر کتاب رهبر هوشمند، مشحون از انرژی اوست و [به همین سبب] درس‌های تحولی بسیاری در خود دارد.»

جان، دست خواننده را می‌گیرد و او را به سفر اکتشاف درون می‌برد تا بتواند رهبر درون خودش را کشف کند. گفتار او در مورد چالش‌های تبدیل‌شدن به رهبری نمونه در جهان واقعی، سرشار از راستی و صداقت است. با این وجود، خواننده دست‌آخر با هفت رازی که او عرضه کرده مواجه می‌شود که در جهان واقعی کاملاً عملی و برای تبدیل‌شدن به یک رهبر نمونه در آینده، کارساز است.»

”دکتر پیتر چی^۱، رئیس و مدیرعامل TTD World“

«اگر می‌خواهید به‌طور مؤثر دیگران را رهبری کنید، این کتاب جان میتون، رهبر هوشمند، کتابی است که حتماً باید یک نسخه از آن را داشته باشید.»

”برندا بنس^۲، نویسنده *“Would YOU Want to Work for YOU?”*“

«رهبر هوشمند، قلب موضوع توسعه مدیران را نشانه گرفته است. جان میتون در این کتاب، طرح یک بازی را برای همه مدیران در سرتاسر جهان پیشنهاد می‌دهد که به‌وسیله آن می‌تواند روش رهبری خود را توسعه و بهبود دهند. رویکرد او، رهبران را برای اولویت‌بندی اهداف توسعه فردی‌شان به‌گونه‌ای به چالش می‌کشد که فرهنگ آن‌ها، در مسیر توسعه جعبه‌ابزار رهبری شکوفا شود. این کتاب را هر مدیر اجرایی در هر سطح سازمان، که می‌خواهد گروه خود را به‌سوی موفقیت راهبری کند، باید بخواند.»

”برایان پاول^۱، مربی مدیریت PCC و مدیر Merrill Lynch“

1. Peter Chee
2. Brenda Bence

«همین‌طور که کتاب رهبر هوشمند را می‌خوانید، اگر مثل من کارتان هم رهبری باشد، مدام می‌پرسید: "جان! چرا این کتاب رو چند سال پیش ننوشتی، می‌تونستم خیلی از اینکه هستم موفق‌تر باشم و کارهای مهم‌تری تو مسیر شغلی‌ام کرده باشم!" اگر تازه به جرگه رهبران پیوسته‌اید، باز هم باید این کتاب را بخوانید، بنوشید، و [مانند] یک رهبر هوشمند زندگی کنید. جان، تعامل میان هسته‌های درونی و بیرونی را در ضمن هفت بعد رهبری هوشمندانه واکاوی کرده و بدین ترتیب مسیر شفاف و آشکاری فراهم کرده تا شما را به بزرگ‌ترین فردی که می‌توانید باشید، تبدیل کند. تا عمیقاً الهام‌بخش دیگران هم باشید. رهبر هوشمند فقط یک کتاب در مورد رهبری کسب‌وکار نیست، راهنمایی است در حوزه تحول فردی و بدین ترتیب فرهنگ، تولیدات و تخصص‌های شما را تعالی می‌بخشد. ما را به چالش می‌کشد و بعد، به ما می‌آموزد چطور موهبت‌ها و نقاط قوت درونی خودمان را، که ممکن است در همه عمر از ما پنهان مانده باشند، کشف و از آن‌ها برای خلق مثبت‌ترین تأثیرمان در جهان استفاده کنیم.»

”سوزان رایان^۲، استاد مربیگری *Certified Intelligent Leadership*“

«جان میتون، یکی از اساتید معتبر رهبری در جهان است و در این کتاب زیبا، حکمت‌هایش را با ما در میان گذاشته است. او چارچوبی متقاعدکننده و الهام‌بخش برای رهبران ارائه کرده که آن‌ها را در مسیر چالش‌ها و موفقیت‌های رهبری، هدایت می‌کند. خواندن این کتاب آن‌چنان جذاب و لذت‌بخش است که شاید هرگز متوجه نشوید چه چیزهایی آموخته‌اید. خواه مشغول کار رهبری بوده باشید یا اینکه تازه به این جرگه پیوسته‌اید، در سرتاسر این کتاب و با آموختن هفت راز، بینش‌های تازه و رویکردها و راهنمایی‌های عملی خواهید یافت که به شما کمک می‌کند رهبر بهتر و البته انسان بهتری باشید.»

”چستر التون^۳، نویسنده همکار *All In, The Carrot Principle, and The Best*“

“Team Wins”

1 Bryan Powell
2 Susan Ryan
3. Chester Elton

«تنها افسوس من و البته پرتأسف‌ترین آن‌ها، این است که پسرعمویم جان و استعداد خارق‌العاده‌اش را دیر شناختم. بخصوص این کتاب آخری می‌توانست به من کمک کند دستاوردهای مالی بی‌ظییری را، خیلی زودتر از این، به دست بیاورم. باین‌همه، هردوی ما اعتقاد داریم، هیچ‌وقت، دیر نیست.»

”جوزف میتون^۱، رئیس *Mattone Group, LLC*“

«در روزگاری که رهبران باید توانایی خود در یکپارچه‌سازی پیچیدگی‌های جهان بیرون و درک از ریزه‌کاری‌های درون بشر، را توسعه دهند، جان میتون ابزار قابل توجهی به ما ارائه می‌دهد که با آن بتوانیم ابعاد گوناگون رهبران را بکاویم و برای چالش‌های روزگار کنونی، پاسخ‌هایی پیدا کنیم. خواندن کتاب رهبر هوشمند برای هرکسی که می‌خواهد جهان درون رهبری را درک و تجربه کند لازم است.»

”باربارا دیل پز^۲، پی‌اچ‌دی، مربی و نویسنده در *Intelligent Leadership Master*“

“*Certified*”

«خواندن این کتاب، که با قلمی استادانه و از اعماق قلب نوشته‌شده، برای رهبرانی که می‌خواهند ظرفیت‌های خود را توسعه و پیشرفت دهند و در جستجوی شکار فرصتی، برای تبدیل شدن به انسانی که باید باشند، می‌گردند، لازم است. به نظرم باید این کتاب را به‌عنوان بخشی از برنامه درسی رهبران در دوره *Leadership Essentials Program* در دانشگاه لویولا مریلند بگنجانم.»

”لوری راجو^۳، رئیس *Inspire Greatness Coaching and Consulting, LLC*“

-
1. Joseph Mattone
 2. Barbara Dalle Pezze
 3. Lori Raggio

«میتون یک کتاب رهبری خلق کرده که نسل‌های آتی هم از آن استفاده خواهند کرد. مهم نیست کجای جهان زندگی یا کار می‌کنید. این کتاب راهنمای مسیر شما خواهد بود.»

”نیک رود، مربی مدیریت“

«کتاب رهبر هوشمند بدون تردید راهنمایی برای کسانی است که در بالاترین نقطه مسیر شغلی‌شان قرار دارند، همچنان که برای کسانی که در ابتدای مسیر رهبری هستند نیز مفید است. جان واقعاً اهمیت برجا گذاشتن میراثی گران‌بها را نشان داده است. موضوعی که می‌تواند همه رهبران را قادر سازد به اهداف و تمرکز اولیه خود دوباره فکر کنند.»

”تری پاول، بنیان‌گذار *The Entrepreneur's Source*“

«رهبران در سازمان‌ها و اجتماع پیرامونشان افرادی هستند که بیشترین تأثیرگذاری و نفوذ و توانایی تغییر فرهنگی را دارند. کتاب جدید جان میتون، رهبر هوشمند، یک منبع جهان‌تراز به حساب می‌آید که طرح و نقشه راه عاطفی موفقیت هر رهبری را، فارغ از کسب‌وکار و صنعتی که در آن مشغول به فعالیت است، تعریف می‌کند، خواندن این کتاب برای هر رهبری، در هر مرحله از عمر کاری‌اش، که می‌خواهد ظرفیت‌های واقعی‌اش را شکوفا کند، لازم است.»

”دکتر مایک اسمیت^۳، مدیرعامل *Smith Research & Development LLC*“

«جان میتون می‌داند رهبری واقعی یعنی چه. کتاب جدید او نقشه راهی است برای هرکسی که مسیر تبدیل‌شدن به یک رهبر بهتر را برگزیده است. این کتاب حاوی فرآیند، مثال‌های اقتناع‌کننده، تمرینات و رفتارهای گیرایی است که به ما کمک می‌کند

1. Nick Roud
2. Terry Powell
3. Mike Smith

خودمان را رشد و توسعه دهیم و تأثیر بهتری روی دیگران -یعنی سازمان، یا شبکه‌ای که در آن مشغول به فعالیت هستیم و حتی حوزه تأثیر خانواده و دوستانمان- بگذاریم. اگر می‌خواهید رهبر بهتری باشید، و دیگران شما را به‌مثابه یک نمونه و الگو بدانند و از شما پیروی کنند، کتاب رهبر هوشمند را بخوانید و مسیر خود را به‌سوی آینده‌ای بزرگ‌تر بسازید.»

”لنس هازارد^۱، نویسنده *“Accelerating Leadership”*

«ابعاد هفت‌گانه میتون از مسئله رهبری هوشمند، می‌تواند الهام‌بخش کارآفرینانی باشد که می‌خواهند در مسیر پیش روی خود به‌گونه‌ای عملی‌تر و با چشم‌اندازی شفاف‌تر حرکت کنند. من شخصاً کارآفرینان را تشویق می‌کنم این کتاب را بارها بخوانند.»

”هیثم السعید^۲، بنیان‌گذار و مدیر عالم *“Crowze”*

«وقتی موضوع رهبری است، همیشه این بحث وجود دارد که آیا باید رهبری را مسئله‌ای شهودی و ذاتی دانست یا آنکه از طریق تمرین قابل اکتساب و بدین ترتیب قابل توسعه و بهبود است. آقای میتون، به شکل خیلی جذابی روش‌های رهبری مؤثر را به‌وسیله ترکیب کردن شور و شغف و واقع‌گرایی نشان می‌دهد. خواندن کتاب او برای همه انواع رهبران در همه زمینه‌های کاری ضروری است.»

”سارا الادبا^۳، مدیر در *“Qatar First Bank”*

«چیزی که بیشتر از همه مرا به این کتاب جلب می‌کند دقت و اعتباری است که جان با خود به حوزه توسعه رهبری آورده است. بینش‌هایی که با ما در میان می‌گذارد همان چیزهایی است که او در همه طول فعالیت حرفه‌ای و شخصی‌اش مشغول انجام

1. Lance Hazzard
2. Hytham El Saiid
3. Sara Al Adba

دادنشان بوده و البته آن‌ها را به صورت خیلی مرتبط و قابل‌اجرایی به هرکسی که می‌خواهد بهتر و بیشتر باشد ارائه کرده است. اینها واقعاً گوهرهای حکمتی هستند که توسط جان از سراسر زندگی‌اش و زندگی بسیاری از رهبران بزرگ که در همه این سالیان با آن‌ها کار می‌کرده، گردآوری شده است.»

”رشید محمد النعیمی^۱، مدیرعامل *Doha Business Solutions*“

«این کتاب فوق‌العاده به شما یاد می‌دهد رهبری واقعی از درون چه شکلی دارد و اینکه شما برای اینکه به جایی که می‌خواهید برسید، به چه چیزهایی نیاز دارید. پویایی‌های قلب، ذهن و روان آدمی را، و از جمله خودتان را، یاد خواهید گرفت. تا تبدیل به یک رهبر کلاسیک بشوید.»

”جیسون ینینگز^۲، نویسنده *The Reinventors* و *Think BIG, Act Small*“

«پیش از آنکه قدم بعدی را در مسیر تبدیل‌شدن به یک رهبر نمونه بردارید، یک نسخه از کتاب درخشان جان میتون را تهیه کنید. این کتاب یک راهنمای لازم برای واکاوی مهم‌ترین پرسش‌هایی است که هر رهبری باید به آن‌ها پاسخ بدهد؛ اینکه چه کسی هستید و قرار است چه کسی باشید؟ رهبر هوشمند کتابی تازه و البته نادر است و خیلی هوشمندانه برخی از کیفیت‌های -اغلب نادیده گرفته‌شده- رهبری را بکار می‌گیرد. چیزهایی مانند آسیب‌پذیر بودن، مسئولیت، و فروتنی. علاوه بر این، کتاب مشحون از مثال‌های عملی و گام‌های اجرایی مفید است. کتاب رهبر هوشمند به شما الهام می‌دهد، تشویقتان می‌کند و روشنگرانه است. قویاً توصیه می‌کنم با قلبتان به توصیه‌ها و مشورت‌های حکیمانه میتون گوش فرا دهید.»

”جیم کوزس^۳، نویسنده *The Leadership Challenge* و مدیر *Leavey School of Business*“

1. Rashid Mohammed Al Naimi
2. Jason Jennings
3. Jim Kouzes

«جان میتون به سراغ ریشه‌های عملکردهای عالی و رهبری مؤثر رفته است. چیزی که از رشد و توسعه هسته درون شما شروع می‌شود. میتون در کتاب جدیدش، خرد و حکمتی که از دل سال‌ها فعالیت به‌عنوان مربی و منتور مدیران عامل بسیاری از شرکت‌های عضو فهرست فورچون ۵۰۰، مثل استیو جابز، به دست آورده را با ما به اشتراک می‌گذارد. هدفش تنها ارائه چند فوت‌وفن سریع و فوری یا چند مهارت هوشمندانه نبوده است. به‌خوبی می‌داند که جز در شرایطی که روی درون خودکارکنید، نتایجی که به دست خواهید آورد باهم سازگار نخواهد بود و بدین ترتیب ظرفیت واقعی خودتان را توسعه نخواهید داد و آن‌ها به دنیا ارائه نخواهید کرد. این کتاب به شما کمک می‌کند به جوهره رهبری واقعی دست‌یابید، خواه در ابتدای مسیر حرفه‌ای خود به‌عنوان یک رهبر باشید یا انتهای آن. جان این کار را به‌روشی درگیر کننده، اقناعی و البته عمیق انجام می‌دهد. اگر متعهد شده‌اید از خودتان تأثیری در این جهان بگذارید و موفقیت واقعی را در مسیر کاری و زندگی‌تان تجربه کنید، باید این کتاب را بخوانید.»

“آلدو چیویکو، مربی مدیریت”

«تبدیل شدن به یک رهبر خوب، البته ممکن است و چیزی نیست که فقط برای افراد اندکی محفوظ باشد. من، همیشه از اینکه جان چقدر آسان به افراد کمک می‌کند مهارت‌های رهبری‌شان را توسعه دهند شگفت‌زده شده‌ام. با کتاب رهبر هوشمند، جان از خودش هم فراتر رفته است. کتابی درخشان و راهنمایی ساده که بر اساس پنج راز بسیار قدرتمند بناشده که برای تبدیل شدن به یک رهبر خوب، یک رهبر هوشمند لازم است. این کتاب الهام‌بخش است و به شما کمک می‌کند در سفر رهبری، به کندوکاو روح خود بپردازید.»

“آرماندو اوریوگا، رئیس LatZam Zone, Neilson”

«رهبر هوشمند مثل گزارشی است که از خط مقدم تلاش‌ها برای واکاوی ظرفیت‌های بشر ارسال‌شده باشد و جان میتون همان گزارشگر میدانی است که هر چیزی که آموخته را با ما به اشتراک می‌گذارد. این کتاب، جامع، معتبر، عملی و اغلب پیش‌برنده است. قویاً آن را به هرکسی که می‌خواهد نمونه بهتری برای دیگران باشد، توصیه می‌کنم.»

«کیت سوییتمن^۱، بنیان‌گذار SweetmanCragun Group و نویسنده *Reinvention: Accelerating Results in the Age of Disruption*

«جان میتون تاکنون مشاور بسیاری از رهبران تأثیرگذار در سراسر جهان بوده است. او در کتاب تازه‌اش، اندیشه‌های بسیار جدید و بینش‌های دلچسبی را با ما به اشتراک گذاشته است در مورد اینکه چگونه رهبر بهتری تبدیل شویم و تأثیر مثبتی در زندگی دیگران داشته باشیم و در نهایت، آینده بهتری برای نسل‌های آتی رقم بزنیم.»

«کریستوفر جی لیس^۲، رئیس و مدیر ارشد عملیات پیشین *Lexington Health Network*

«خودتان را با نمودارهای هایپربولیک و مشورت‌های فوری و سریع در مسیر موفقیت در رهبری گول‌نزنید. ابتدا و انتهای کار رهبران بزرگ، همیشه با نگاهی سخت به آینده و میل به انجام کاری برای بهبود اوضاع- برای خودشان و بقیه افرادی که در پیرامون آن‌ها هستند- همراه بوده است. این همان داستان رهبری هوشمندانه است. این کتاب شما را آن‌قدر که واقعاً می‌خواهید به دوردست‌ها خواهد برد.»

«شاهزاده کلثوم الثانی^۳، مدیر سامانه‌ها و برنامه‌های کسب‌وکار، *Qatar Development Bank*

1. Kate Sweetman
2. Christopher G. Lis
3. Sheikha Kaltham Al Thani

«آدم‌های زیادی فکر می‌کنند که می‌خواهند رهبر شوند اما تعداد اندکی حاضرند کارهای لازم برای موفقیت را انجام دهند. رهبر هوشمند یک کتاب راهنمای کامل برای آن‌هایی است که می‌خواهند روی درون خودشان کار کنند و مسئولیت‌پذیری لازم برای رهبری و الهام‌بخشی دیگران را دارند.»

”پروفسور ابراهیم النعیمی^۱، معاون وزیر آموزش و آموزش عالی، قطر“

«این کتاب برای رهبران فعلی و مشتاقان رهبری در آینده است و مسیر ساده و دقیقی در اختیار هرکسی می‌گذارد که می‌تواند او را به انسانی تبدیل کند که با رهبری الهام‌بخش، دیگران را به پیروی وادار می‌سازد. فلسفه جان میتون با نمونه‌های واقعی‌اش، ارزش‌های رهبری واقعی را آشکار می‌سازد.»

”دکتر رانیا المشاط^۲، وزیر گردشگری جمهوری عربی مصر“

«افراد کمی هستند که مانند جان میتون، جوهره سفر رهبری را می‌شناسند. او، استاد این است که مستقیماً به شما در زندگی خودتان کمک کند، یعنی جایی که فرصت‌های شما آنجا نهفته است و اینکه چطور آن‌ها را دنبال کنید و رشد دهید. این کتاب باید توسط همه دانشجویان MBA در ایالات متحده و در سرتاسر جهان خوانده شود.»

”وگار وییک^۳، مدیر اجرایی کالج کسب‌وکار، دانشگاه آتلانتیک فلوریدا“

-
1. Ibrahim Alnaimi
 2. Rania Al Mashat
 3. Vegar Wiik

تقدیم به مارشال، برای همه آنچه با خودت به دنیای مربی‌گری
[کسب‌وکار]، رهبری و حتی فراتر از آن آوردی و به خاطر آنکه
[همیشه] برایم فوق‌العاده الهام‌بخش بوده‌ای.



سخن ناشر

مقوله رهبری یکی از آن موضوعاتی است که در حوزه های مربوط به علوم اجتماعی و به ویژه مدیریت در طول بیش از سه دهه گذشته همواره مورد نظر پژوهشگران و فعالان این عرصه بوده است. بخش زیادی از پژوهش های دانشگاهی در رشته های مرتبط با مدیریت کسب و کار به مفهوم رهبری و تعاریف و ابعاد و انواع آن پرداخته اند، دوره های آموزشی و همایش های متعدد در این موضوع برگزار می شود و کتاب های بسیاری نیز در این عرصه توسط مشاوران حرفه ای، مربیان و رهبران موفق در سرتاسر جهان به رشته تحریر درآمده است. تا جایی که شاید بتوان گفت اگر فردی علاقمند به توسعه قابلیت ها و شایستگی های خود در مسیر شغلی به عنوان یک رهبر کسب و کار باشد، انتخاب کتاب و راهنمای مناسب در این راه، برایش بسیار دشوار و طاقت فرساست. نفوذ روزمره فضای مجازی و انتشار مطالب بسیار در این فضا نیز به این سردرگمی افزوده است. با این همه، هنوز هم می توان در میان انبوه کتاب ها و مطالب منتشر شده، نمونه های نادری یافت که در آن، همه ویژگی های لازم برای فراهم کردن یک راهنمای عملی توسعه قابلیت های رهبری، در کنار هم گردآمده باشد. کتاب **رهبر هوشمند**، اثر جان میتون، یکی از آن کتاب هاست. نویسنده کتاب، که بدون تردید

در میان برترین مربیان و مشاوران حرفه‌ای مدیریت و رهبری جهان قرار دارد و گروهی از بزرگترین مدیران کسب‌وکار در سرتاسر جهان از خدمات او بهره برده‌اند، با تکیه بر تجربه برآمده از سال‌ها مشاوره و آموزش رهبری، با بیانی شیوا و رسا مجموعه رمز و رازهای رهبری واقعی را در قالب یک الگوی هفت‌بعدی در کتاب ارائه کرده است. او در این کتاب ما را به تعمق بیشتر در ویژگی‌های درونی خود فرا می‌خواند و با ایجاد پلی میان توسعه ظرفیت‌های درونی و بیرونی فرد، راهنمای عملی فراهم می‌سازد که به همه افراد اجازه می‌دهد با دنبال کردن آن، به انسان بهتری تبدیل شوند و به‌ویژه در مسیر رهبری خود، میراثی ماندگار از خود بجای بگذارند.

انتشارات ادیبان روز، در راستای مأموریت خود که همانا توسعه بنیان‌های نظری و عملی در گستره دانش سازمان و مدیریت و رشته‌های وابسته به آن است، افتخار دارد ترجمه این کتاب را در کوتاهترین زمان ممکن در اختیار جامعه دانشگاهی و حرفه‌ای کسب‌وکار در کشور قرار دهد. لازم است در اینجا از جناب آقای علیرضا ولیان بخاطر ترجمه شیوا و روان این کتاب تشکر و قدردانی نماییم. امیدواریم ترجمه و عرضه این کتاب بتواند گام کوچکی در مسیر توسعه شایستگی‌های کلیدی به‌ویژه در میان رهبران جوان کسب‌وکار قرار دهد و بدین ترتیب نقشی در مسیر توسعه و تعالی میهن عزیزمان برداشته باشیم. از همه خوانندگان ارجمند و فرهیخته تقاضا داریم پیشنهادها و نظرات اصلاحی خود را در راستای بهبود هرچه بیشتر این کتاب از طریق راه‌های ارتباطی ما در شبکه‌های اجتماعی و یا از طریق ایمیل adibanerooz.pub@gmail.com در اختیار انتشارات ادیبان روز قرار دهند.

دامون صلاحی o مدیر مسئول انتشارات ادیبان روز

فهرست مندرجات

صفحات	عنوان
۳۱	پیشگفتار
۳۳	مقدمه: تقاضا برای عمیق شدن
۳۷	قدردانی‌ها
۴۱	معرفی: آیا چیزی دارید که بتواند دیگران را وادار کند از شما پیروی کنند؟
۴۵	شناسایی هدف
۴۷	فاکتور ایکس
۵۱	کل ماجرا
۵۳	همه ما رهبر هستیم
۵۵	مسیر پیش رو
۵۷	تشکیل شبکه خودتان
۵۹	دعوت‌نامه‌ای برای عمیق شدن
۶۱	فصل اول: شناخت خویشتن
۶۳	شناخت چرایی چیزها
۶۵	سرشت شما چقدر قدرتمند است؟
۶۹	ارزش‌ها: معیارهای شما در زندگی
۷۳	مراقب شکاف‌ها باشید
۷۴	خودتان فکر می‌کنید کی هستید؟
۷۵	باور کنید یا نه...
۷۸	پلی به هسته بیرونی

۸۰ همه چیز در کنار هم: پیوستار رهبری هوشمندانه

۸۳ تا وقتی نتوانستی انجامش بدهی، ادایش را در بیاور

۸۵ **فصل دوم: متفاوت فکر کردن و بزرگ فکر کردن**

۸۹ پیشرو بودن

۹۱ داشتن چشم‌انداز بزرگ

۹۴ چقدر بزرگ فکر می‌کنید؟

۹۸ از ابتدا، آخر کار را در نظر بگیرید

۱۰۱ نگذارید بزرگ فکر کردن مغرورتان کند

۱۰۳ تمرین: نوشتن بیانیه هدف اصلی

۱۱۰ **فصل سوم: تصمیم برای آسیب‌پذیر بودن**

۱۱۲ انتخاب گزینه آسیب‌پذیر بودن

۱۱۴ دروازه تغییر

۱۱۶ آسیب‌پذیر بودن و وضعیت کلی

۱۱۹ پذیرش پوش نوارها، موجب ایجاد اعتماد می‌شود

۱۲۲ خلق فرهنگ آسیب‌پذیر بودن

۱۲۵ ممکن است بیش از اندازه فروتن شده باشید؟

۱۲۶ تمرین آسیب‌پذیر بودن

۱۳۱ **فصل چهارم: ذهنیت خودمحق‌پندار در برابر ذهنیت وظیفه‌مدار**

۱۳۶ دیدن از دریچه محق دانستن خویش

۱۴۰ ذهنیت وظیفه‌مداری: همه چیز در بافتار خلاصه می‌شود

۱۴۲ از شکست، تا فرصت: غلبه کردن بر ذهنیت قربانی

۱۴۵ سه بعد اول: یک بسته هماهنگ

۱۴۶ اول خودتان، ماسک اکسیژن را بپوشید

۱۴۸ پرورش ذهنیت وظیفه‌مدار

۱۵۳ فصل پنجم: اهرمی کردن موهبت‌ها و پر کردن خلأها

۱۵۷ به‌کارگیری ذهنیت

۱۵۸ سونگری منفی بافی

۱۶۴ مراقب خلأها باشید

۱۶۶ حرکت دائمی به‌سوی کمال

۱۶۸ در جستجوی تعادل درست

۱۶۹ صفر کردن و حرکت به جلو

۱۷۵ فصل ششم: جسارت لازم برای اینکه بافتخار، اشتیاق و دقت اقدام کنید

۱۷۷ خارج شدن از منطقه آرامش

۱۷۸ پرورش جسارت، علیرغم مقاومت‌ها

۱۷۹ سه کیفیت اقدام جسورانه

۱۸۵ تغییر، جرأت می‌خواهد

۱۸۸ کاتالیزور نهایی

۱۸۹ اقدام کردن کافی نیست، هوشمندانه اقدام کنید

۱۹۱ جرأت و جسارت پیدا کردن

۱۹۷ فصل هفتم: حاضر بودن در لحظه اکنون و هوشیار بودن

۲۰۰ آهسته رفتن برای سرعت گرفتن

۲۰۳ آگاه بودن نسبت به ردپاهای خود

- ۲۰۵ حاضر بودن برای دیگران
- ۲۰۷ حاضر بودن جرأت می‌خواهد
- ۲۰۹ فکر کنید، اما نه خیلی زیاد
- ۲۱۰ ماتریس رهبری هوشمندانه
- ۲۱۱ تمرین حضور در لحظه

۲۱۷

فصل هشتم: اصلاح مسیر

- ۲۲۰ روانشناسی اصلاح
- ۲۲۹ فرهنگ نوآوری
- ۲۳۰ زیادی اصلاح نکنید
- ۲۳۱ بعد نهایی
- ۲۳۳ اصلاح کردن مسیر

۲۳۷

فصل نهم: مسئله فقط در مورد شما نیست، رابطه جدایی‌ناپذیر میان رهبری و فرهنگ

- ۲۴۰ همیشه از بالا شروع می‌شود
- ۲۴۳ تشویق نوآوری
- ۲۴۵ آسیب‌پذیر بودن مُسری است
- ۲۴۶ فرهنگ وظیفه و تکلیف
- ۲۴۸ فرهنگی که تقویت‌کننده است
- ۲۵۱ خلق فرهنگ اقدام جسورانه
- ۲۵۳ کارکرد در قالبی واحد
- ۲۵۴ اصلاح مسیر جمعی
- ۲۵۶ هر طور که تو بروی، ما هم می‌رویم

۲۵۹

فصل دهم: جمع‌بندی: پارادوکس تغییر

۲۶۰

تحقق [ایده] جدید

۲۶۴

رهبر هوشمند: راهنمای تصویرپردازی قدم به قدم

۲۶۷

میراث شما چه خواهد بود؟

۲۷۱

درباره نویسنده

ره آسمان، درون است، پَرِ عشق را بجنبان!

پَرِ عشق چون قوی شد، غم نردبان نباشد

مولانا جلال‌الدین محمد مولوی

ترجمه این کتاب را

به مادر و پدر عزیزم،

که بزرگ‌ترین رهبران هوشمند زندگی‌ام بوده‌اند، تقدیم می‌کنم.

مترجم

پیشگفتار

خواه مدیر اجرایی جالفتاده و باسابقه‌ای باشید که می‌خواهد خودش را در بازی رهبری به سطح جدیدی ببرد، یا اینکه کسی هستید که به دنبال حرکت به سوی جایگاه رهبری در آینده است، در این مسیر، هیچ راهنمایی بهتر از جان میتون پیدا نخواهید کرد. جان یکی از مشهورترین مربیان مدیریت در جهان و پیشرو در حوزه توسعه رهبری است. او تاکنون به بسیاری از رهبران تأثیرگذار جهان کمک کرده تا ظرفیت‌های خودشان را پیدا کنند. و اگر به او اجازه بدهید، می‌تواند همین کار را با شما هم بکند.

چیزی که رویکرد جان به مسئله توسعه رهبری را منحصر به فرد – و قدرتمند – می‌سازد، تأکید او بر چیزی است که آن را «هسته درونی» می‌نامد، یک عنوان جدید برای مفاهیم قدیمی تری مانند ویژگی‌ها، ارزش‌ها و باورها. او بر این باور است که رهبری واقعی از درون شروع می‌شود و سپس به سمت بیرون جریان پیدا می‌کند. [رهبری] به جرأت، آسیب‌پذیر بودن، و قلب نیاز دارد. رهبری فقط یک مجموعه از روش‌های جذاب و ایده‌های الهام‌بخش نیست. [بلکه] محصول کار عمیقی است که در سطح قلب و روح شما انجام می‌شود.

رهبر هوشمند احتمالاً مهم‌ترین اثر جان میتون تا امروز بشمار می‌آید. در این کتاب، او کاری که با هزاران مشتری در طول این سالیان انجام داده را به گونه‌ای در دسترس، گرم و گیرا و صمیمی در قالب واکاوی چیزهایی درآورده که برای رهبری، توانمندسازی و الهام‌بخشی به دیگران لازم است. کتاب، دربرگیرنده هفت بعد الگوی رهبری هوشمندانه اوست که هم کیفیت‌هایی جهان‌شمول و مورد استفاده رهبران بزرگ‌اند و هم، اصولی عملی هستند که می‌توانند به شما در سفر تکاملی‌تان کمک کنند. هرچند که اثر جان تحت تأثیر کارهایش با مدیران کسب‌وکارهاست، نمی‌توان گفت این کتاب فقط در حوزه کسب‌وکار است. همان‌طور که جان هم توضیح داده، همه ما ظرفیت‌های رهبری را در درون خودمان داریم و پرورش آن‌ها به ما کمک می‌کند با تأثیرگذاری، موفقیت و غنای بیشتری به رهبری پردازیم.

بگذارید همین‌طور که برای آغاز سفرتان در این کتاب آماده می‌شوید، به شما نصیحتی بکنم. به خاطر داشته باشید که تغییر، سخت است. معمولاً بیشتر از آنکه فکر می‌کنید زمان می‌برد و می‌تواند خیلی دشوار باشد. تنها به خواندن کتاب جان بسنده نکنید؛ در کارهایتان هم آن را بکار بگیرید. ابزارهایی که به شما پیشنهاد می‌دهد را بردارید و مسیر موفقیت شخصی خودتان را بسازید. به یاد داشته باشید تغییر واقعی یک رخداد یک‌باره و دفعی نیست و نیازمند تلاش واقعی است. تبدیل شدن به یک رهبر اصیل، هم در درون و هم بیرون از خودتان، یک پیگیری همیشگی برای همه طول عمر شماست.

زندگی خوب است

مارشال گولداسمیت

مقدمه

تقاضا برای عمیق شدن

از سال ۲۰۱۳، یعنی وقتی که کتاب رهبری هوشمندانه را چاپ کردم، تا حالا چیزهای زیادی تغییر کرده‌اند – هم در زندگی شخصی و هم مسیر شغلی‌ام، و البته در جهان. شخصاً افتخار این را داشته‌ام که شاهد توجه بسیار زیادی نسبت به آثارم و بخصوص مدل رهبری هوشمندانه باشم. با شرکت‌های زیادی – کوچک و بزرگ – و مدیران بسیاری – مشهور و ناشناخته – تقریباً در همه‌جای جهان کار کرده‌ام. در اجلاس‌ها و جلسات متعدد هیئت‌مدیره شرکت‌ها سخنرانی کرده‌ام. حتی از من به‌عنوان یکی از بزرگ‌ترین مربیان مدیریت در جهان نام‌برده می‌شود. اینها را نگفتم تا درباره موفقیت‌هایم لاف بزنم و شما را تحت تأثیر قرار دهم. واقعاً این‌طور بوده است. از نظر من، توجه عمومی به آثارم زیاد به شخص خودم مربوط نیست و بیشتر به خاطر وضعیت رهبری در جهان امروز است.

یکی از چیزهایی که رهبری هوشمندانه^۱ را منحصر به فرد می‌کند - و راز حقیقی مدل IL به حساب می‌آید- تأکید این مدل بر کار روی ابعاد درونی برای توسعه ظرفیت‌های رهبری است. چیزی که من فهمیدم این است که برای دستیابی به نتایجی که اغلب رهبران به دنبال آن هستند - چیزهایی مثل بهبود عملکرد، پیشرفت در مسیر شغلی، موفقیت شخصی و سازمانی، و بر جای گذاردن میراثی ارزشمند از خود- رهبران باید بخواهند و جرأت «نگاه کردن به درون» را پیدا کنند و بعد شروع کنند به درک چیزهایی که نبض آن‌ها را در اختیار گرفته است. بعد از این، هرکسی باید تلاش کند تا نور درون خودش را طوری رها سازد که در همه ابعاد زندگی‌اش پرتوافکن شود. در صفحات بعدی کتاب این نگاه عمیق را واکاوی خواهیم کرد.

من، دریافته‌ام که این نگاه عمیق، تا اندازه زیادی همان عنصر مفقوده در حلقه‌های رهبری امروزی است. بسیاری از افراد یا زمان مناسب و یا دانش و علاقه لازم برای واکاوی عمیق و جدی درونیات خود را ندارند. بیشتر می‌خواهند از روی همه اینها بپرند و چیزهای سریع و فوری و بشدت معطوف به نتیجه را به چنگ بیاورند. اما با این کار، چیزی که از دست می‌دهند ارزشی است که این نوع معرفت نفس برای توانایی رهبری به همراه دارد. رهبران بزرگی که من با آن‌ها دیدار کرده‌ام، همگی از این موضوع آگاه بوده‌اند. و به باور من، این چیزی است که آن‌ها را بزرگ ساخته است.

واقعیت این است که فکر می‌کنم تقاضا برای عمیق شدن، اصل «خلأ رهبری» است که افراد بسیاری در طول دو دهه گذشته در موردش گفته و نوشته‌اند. همه اعضاء این نسل از رهبران، یعنی افراد هم سن و سال من (من شصت و دو سال دارم) و مسن‌تر از من، هرگز تأکید لازم را روی شناخت فردی قرار نداده‌اند و البته برای این کار دلایلی هم داشته‌اند. تمرکز اصلی آن‌ها بر ساختن و رشد دادن سازمان‌ها، انجام کارها و ارائه نتایج مورد انتظار افرادی بود که به آن‌ها چشم دوخته بودند. بسیاری از این مردان و

زنان بزرگ درس‌های رهبری‌شان را از دل تجربیات همه زندگی‌شان آموخته‌اند، اما لزوماً از زبان و ابزارهای مناسب برای انتقال این درس‌هایی که خودشان به صورت ضمنی کشف کرده بودند، به نسل بعدی برخوردار نبودند. رهبران آتی روزگار ما، متولدین دهه ۱۹۸۰ میلادی و پس‌از آن، خیلی بیشتر از ما نسبت به کارهای درونی، که هسته اصلی IL را تشکیل می‌دهد، گشودگی دارند اما مشکل اینجاست که آموزگارانی که بتوانند این مفاهیم را به آن‌ها بیاموزند در اختیارشان نیست. بعلاوه، نقشه راه‌هایی که بتواند ظرفیت‌های این رهبران را برای آماده‌سازی در سطح قلب، روح، و ذهن، در سطح رهبران بزرگ، به آن‌ها بدهد، به اندازه کافی وجود ندارد.

به همین دلیل، تصمیم گرفتم این کتاب را بنویسم. رهبر هوشمند قرار است نقشه راهی برای درک جوهره حقیقی سفر رهبری باشد. نخستین کتابم در حوزه رهبری هوشمندانه، تلاشی بود برای معرفی کارهایی که برای ترکیب مفهوم اینگرام و ابزارهای رهبری کرده بودم (چیزی که آن‌ها فهرست اینگرام رهبری میتون^۱ نام نهادم). فهرستی برگرفته از کتاب‌های کار و فعالیت‌هایی که به شما کمک می‌کند قوت‌ها و ضعف‌های منحصر به فرد خودتان را به عنوان یک انسان و یک رهبر بشناسید. خیلی از افراد از این فهرست استفاده کرده‌اند. اما از زمان انتشار آن کتاب، اصول جدیدی در کارم پدیدار شده است. الگوهای تازه‌ای در بسیاری از رهبرانی که با آن‌ها کار کردم می‌بینم و بر اساس این الگوها، باور دارم که تصویر جدیدی از جوهره رهبری واقعی، برایم شکل می‌گیرد. اینکه از درون چه احساسی دارد و از بیرون چطور به نظر می‌آید.

در کتاب رهبر هوشمند همه اینها را با شما، خواننده عزیز، به اشتراک می‌گذارم. این کتاب قرار است راهنمای شما در سفری به قلب رهبری باشد که در آن بسیار از ابعاد رهبری را واکاوی می‌کند و بعد از آن، در کنار شما می‌ایستد و شما را در مسیر کشف روح و شخصیت خودتان همراهی می‌کند تا بتوانید جهان را از این دیدگاه

بالاتر ببینید. اگر بتوانم هدفم را از این کتاب محقق کنم، شما تجربه مستقیمی از احساس رهبری واقعی، از درون خواهید داشت. می‌فهمید که چه چیزی را هدف گرفته‌اید و چه کارهایی برای رسیدن به آن باید انجام دهید.

جهان امروز، به رهبرانی نیاز دارد که این نوع تازه از هوشمندی را داشته باشند. باید پویایی‌های دقیق قلب، ذهن و روح آدمی و اول‌ازهمه خودشان، را بشناسند. باید معرفت نفسی عمیق پیدا کنند و این توانایی کمیاب اما قابل‌دستیابی را در خود پرورش دهند که این ریشه‌ها را در دیگران هم بیابند. شاید اسم این نگاه را بشود رهبری روشن‌ضمیر، یا رهبری عمیق گذاشت اما من «هوشمندانه» را ترجیح می‌دهم. مفهومی که به شما می‌گوید صرف زمان کافی برای یادگرفتن آن، چقدر عاقلانه است.

حقیقتاً باور دارم که این‌گونه از رهبری هوشمندانه نه تنها یک چیز لوکس نیست بلکه ضرورتی برای رهبران امروز است و این افتخار را دارم که آنچه به گمانم رازهای تبدیل‌شدن به رهبر بزرگی که ظرفیتش را دارید است، با شما به اشتراک بگذارم.

معرفی:

آیا چیزی دارید که بتواند دیگران

را وادار کند از شما پیروی کنند؟

وقتی به کلمه «رهبر» فکر می‌کنید، چه چیزی به ذهنتان می‌آید؟ شاید فردی قدرتمند یا الهام‌بخش را تصور کنید. می‌تواند کسی باشد که همیشه یک قدم از دیگران جلوتر به نظر می‌رسد. حتی شاید به یک شخص خاص فکر کنید- یک آدم مشهور یا کسی که شخصاً می‌شناسیدش. یا شاید حتی به خودتان فکر کنید.

حقیقت این است که رهبری می‌تواند شکل‌های زیادی به خودش بگیرد و به روش‌های متفاوتی نگریسته شود. با این حال، پیدا کردن یک رهبر حقیقی مثل یافتن یک گوهر نایاب است - و هر روز اتفاق نمی‌افتد. می‌بینید! هرچند ایده رهبر بودن مردم را به هیجان می‌اندازد، افراد معمولاً بیشتر به کارهایی که رهبر بودن می‌تواند برایشان انجام دهد علاقه دارند. شاید دنبال قدرت، کنترل، ثروت، ستایش یا موقعیت بهتر هستند. اما

رهبران واقعی که با آن‌ها در زندگی‌ام دیدار کرده‌ام، کسانی هستند که رهبری را فقط یک منفعت شخصی برای خودشان نمی‌دانند، بلکه آن را ضرورتی برای دیگران می‌بینند.

به همین دلیل است که تعریف موردنظر من از رهبری، که البته در فرهنگ لغت‌ها هم پیدا می‌شود این است: «نمونه‌ای برای دیگران که از آن پیروی کنند.» یک مشخصه تعیین‌کننده برخی از بزرگ‌ترین رهبرانی که افتخار آشنایی با آن‌ها را داشته‌ام این است که آن‌ها زندگی خود را بر اساس نیاز دیگران طراحی می‌کنند. آن‌ها از اینکه افراد دوروبرشان به آن‌ها وابسته‌اند آگاهی دارند و زندگی‌شان را در این راستا مدل‌سازی کرده‌اند.

به همین نسبت، این رهبران به دنبال این هستند که از مردم، انسان‌های بهتری بسازند. این همان راز غیر جذاب تبدیل شدن به یک رهبر واقعی است – و راستش را بخواهید، آدم‌های زیادی نیستند که تمایل داشته باشند چنین مسؤلیت عظیمی را بر عهده بگیرند. به گمان من، این، یکی از دلایل اصلی و ریشه‌ای [بروز] خلأ رهبری است که این روزها افراد زیادی در دنیای کسب‌وکار در مورد آن سخن می‌گویند.

اما منظور من آن نیست که تصویری ملال‌انگیز [از مفهوم رهبری] ارائه دهم و شما را ناامید کنم. موضوع این است که من در واقع چالش‌های تبدیل شدن به یک رهبر بزرگ را به‌مثابه یک فرصت ژرف می‌بینم. بهترین رهبران، ضرورتاً آن‌هایی نیستند که از بدو تولد با نوعی «موهبت» به دنیا آمده‌اند. آن‌ها تصمیم گرفتند این مسؤلیت عظیم نمونه و الگو بودن برای دیگران را بپذیرند – و شما هم می‌توانید چنین کاری بکنید. با این ترتیب باید [پوشیدن] ردای رهبری را انتخابی بدانیم که هرکسی می‌تواند انجام دهد. رهبری عالی مهارتی است که می‌توانید آن را توسعه دهید؛ و این همان چیزی است که مفهوم «رهبری هوشمند» در پیرامون آن شکل گرفته است.

اگر شما کسی هستید که واقعاً می‌خواهد به‌عنوان یک رهبر به تکامل بیشتر دست یابد و نیز با تبدیل شدن به «یک نمونه که دیگران از او پیروی کنند» کنار آمده‌اید، آن‌وقت این کتاب به شما مسیر انجام این کار را نشان می‌دهد. این کتاب بر اساس

پژوهش‌های رسمی و غیررسمی نگاشته شده است که در طول دهه‌های گذشته، به‌عنوان روانشناس سازمانی و مربی مدیریت راهبری، انجام داده‌ام. در طول این سالیان با برخی از بهترین رهبران جهان - برخی بسیار مشهور و برخی کمتر شناخته‌شده - کار کرده‌ام و رویکردم نسبت به رهبری را توسعه داده‌ام که هرکسی می‌تواند از آن برای تبدیل شدن به یک رهبر واقعی بزرگ - و یک انسان واقعی - استفاده کند.

حالا به سراغ جزئیات رهبری هوشمندانه در فصل‌های پیش روی کتاب می‌رویم، اما ابتدا می‌خواهم کمی در مورد اینکه «رهبران بزرگ» واقعاً چگونه هستند به کنذوکاو بپردازم.